

Số: /BC-VCC

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**Về kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và**  
**Kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel.

Hội đồng quản trị (HĐQT) xin được báo cáo Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel (Sau đây gọi tắt là Đại hội) kết quả hoạt động năm 2024, định hướng năm 2025 và kết quả hoạt động của nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030, như sau:

**PHẦN I:**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025**

**I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2024**

**1. Đánh giá chung**

- Môi trường kinh tế vĩ mô đã có nhiều khởi sắc GDP Việt Nam năm 2024 tăng 7,09% nhờ sự đóng góp từ khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,24% và khu vực dịch vụ tăng 7,38%. Tuy nhiên nền kinh tế thế giới vẫn còn nhiều bất ổn như chiến tranh leo thang, giá cước vận chuyển cao ...

- Trong năm 2024, Quốc hội, Chính phủ đã ban hành nhiều văn bản pháp luật như Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật kinh doanh Bất động sản, Quyết định về quy hoạch điện VIII, Nghị định về cơ chế mua bán điện trực tiếp, Nghị định về cơ chế, chính sách khuyến khích phát triển điện mặt trời mái nhà tự sản tự tiêu ... những văn bản này tác động tích cực tới hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty Cổ phần Công trình Viettel (VCC).

- Năm 2024 là năm đầu tiên Tổng Công ty thực hiện hợp đồng VHKT giai đoạn 2024-2026 với yêu cầu cao hơn về chất lượng, KPI và chỉ tiêu phạt khắc nghiệt hơn nhiều. Trong năm, ghi nhận cơn bão Yagi mạnh nhất trong vòng 70 năm qua gây ra thiệt hại nặng nề về hạ tầng mạng lưới các tỉnh phía Bắc. Thị trường Myanmar có nhiều bất ổn chính trị đã ảnh hưởng đến tỷ giá và hoạt động kinh doanh ở khối nước ngoài.

- Vượt qua những khó khăn, VCC đã hoàn thành nhiều nhiệm vụ trọng điểm của quốc gia, Tập đoàn như tham gia xây dựng dự án truyền tải điện 500KV mạch 3; triển khai lắp đặt trạm BTS để khai trương mạng 5G Viettel ... và hơn hết VCC đã hoàn thành thắng lợi kế hoạch SXKD được ĐHCĐ đề ra qua đó góp phần giúp VCC nhận được danh hiệu rất cao quý **Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới**.

- Hoạt động quản trị công ty đã ghi nhận những bước chuyển lớn được các tổ chức trong và ngoài nước đánh giá cao: Lần đầu tiên VCC được vinh danh với giải thưởng Top10 Doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất nhóm Midcap (VLCA2024); Top 100 doanh nghiệp bền vững hoạt động trong lĩnh vực thương mại dịch vụ (CSI 2024) và nhiều giải thưởng cao quý khác.

**2. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao**

## **2.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:**

### **2.1.1. Kết quả kinh doanh năm 2024**

- Tổng doanh thu hợp nhất năm 2024 đạt 12.663 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch, tăng trưởng 10,4% so với cùng kỳ 2023.
- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2024 đạt 538,1 tỷ đồng hoàn thành 101% kế hoạch, tăng trưởng 2,6% so với cùng kỳ 2023.
  - o Riêng Công ty mẹ: Tổng doanh thu đạt 10.139 tỷ đồng hoàn thành 90% kế hoạch, tăng trưởng 2% so cùng kỳ; LNST đạt 531,5 tỷ đồng hoàn thành 104% kế hoạch; ROE đạt 28,8% hoàn thành 116% kế hoạch.

### **2.1.2. Kết quả thực hiện các định hướng và nhiệm vụ trọng tâm:**

Trong năm 2024, Tổng Công ty đã thực hiện tốt theo đúng các định hướng và nhiệm vụ trọng tâm được giao:

- Doanh thu với các đối tác ngoài Viettel đạt 7.984 tỷ đồng chiếm tỷ lệ 37%/tổng doanh thu Tổng Công ty.
- Tiếp tục khẳng định vị thế số 1 Towerco tại Việt Nam và vào top 10 Towerco khu vực Asian, đến cuối năm 2024 Tổng Công ty có 10.000 trạm BTS; 2,45 triệu m2 DAS; 2.716 km truyền dẫn; 16,87 Mwp điện mặt trời áp mái.
- Nhiều hoạt động của Tổng Công ty tiên phong theo mô hình quốc tế: Hoạt động lan tỏa văn hóa doanh nghiệp; Hoạt động Quản trị rủi ro tích hợp vào mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và trở thành văn hóa của TCT; Hoạt động thực hiện chiến lược trải nghiệm khách hàng; trải nghiệm nhân viên xuất sắc; Hoạt động chuyển đổi số mạnh mẽ và hướng tới hiệu quả. Hạch toán hiệu quả kinh doanh thực hiện tới từng trung tâm kinh doanh và chi nhánh tỉnh.
- Nhiệm vụ tăng vốn: Đang xin ý kiến các cấp thẩm quyền và sẽ thông báo tới Đại hội khi đủ điều kiện tiến hành.

## **2.2. Thực hiện những nội dung được ĐHĐCĐ ủy quyền**

### **2.2.1. Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính 2024:**

Hội đồng quản trị/Ban kiểm soát tổ chức và quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2024 là Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

### **2.2.2. Chi trả cổ tức năm 2023 trong năm 2024:**

HĐQT đã triển khai nghị quyết số 27/NQ-VCC ngày 17/09/2024 về việc chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền theo đúng tỷ lệ 27,2% mà ĐHĐCĐ đã thông qua. Ngày đăng ký cuối cùng nhận cổ tức là 30/09/2024 và ngày thanh toán là 18/10/2024 đảm bảo đúng thời hạn theo quy định.

### **2.2.3. Sửa đổi Điều lệ:**

Ngay sau khi ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua nội dung sửa đổi Điều lệ Công ty, Người đại diện theo pháp luật đã ký và công bố thông tin trên website theo đúng quy định.

### **2.2.4. Thực hiện giao dịch với người liên quan:**

Được sự đồng ý của ĐHĐCĐ theo Nghị quyết số 11/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/04/2023, Người đại diện theo pháp luật của TCT đã ký kết các hợp đồng với Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội trong năm 2024 như sau:

**a. Hợp đồng, giao dịch có giá trị  $\geq 35\%$  tổng giá trị tài sản: Không phát sinh.**

**b. Hợp đồng, giao dịch mang tính chất thường xuyên, liên tục có giá trị  $< 35\%$  tổng giá trị tài sản theo báo cáo tài chính gần nhất:** Tổng số hợp đồng được ký kết 4.955 hợp đồng/giao dịch với tổng giá trị 3.779 tỷ đồng. Các giao dịch được VCC công bố trong báo cáo tình hình quản trị công ty định kỳ 6 tháng/lần.

### **3. Tổ chức và hoạt động của HĐQT**

#### **3.1. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT:**

Trong năm 2024, HĐQT Tổng Công ty cổ phần Công trình Viettel đã tổ chức 11 phiên họp (trong đó: 04 phiên biểu quyết tại cuộc họp và 07 phiên lấy ý kiến bằng văn bản) thông qua 24 Nghị quyết/Quyết định nhằm quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Số lượng các cuộc họp:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ (TV HĐQT độc lập, TV HĐQT không điều hành)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/ HĐQT độc lập		Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm			
1	Ông Đỗ Mạnh Hùng	Chủ tịch HĐQT (TV HĐQT không điều hành)	22/04/2022		11/11	100%	
2	Ông Phạm Đình Trường	TV điều hành kiêm TGD	- Lần đầu: 26/01/2019 - Tái bổ nhiệm: 06/06/2020		11/11	100%	
3	Ông Nguyễn Quang Khải	TV độc lập HĐQT	22/04/2022		11/11	100%	
4	Ông Nguyễn Tất Trường	TV HĐQT không điều hành	- Lần đầu: 19/06/2018 - Tái bổ nhiệm: 06/06/2020		11/11	100%	
5	Bà Vũ Thị Mai	TV HĐQT không điều hành	18/04/2023		11/11	100%	

#### **3.2. Thù lao HĐQT – Chi phí hoạt động của HĐQT:**

Việc chi trả lương, thù lao của HĐQT tuân thủ theo đúng mức đã được ĐHCĐ thông qua (Chi tiết theo tờ trình về việc thông qua mức thù lao cho HĐQT và BKS năm 2024 và đề xuất mức thù lao cho năm 2025).

### **3.3. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT**

Năm 2024, thành viên độc lập HĐQT là ông Nguyễn Quang Khải đã tham gia 100% các phiên họp của HĐQT và đưa ra những ý kiến quan trọng vào xây dựng nền tảng bán hàng đa kênh và đưa ý kiến về các mô hình kinh doanh mới cho Tổng Công ty.

## **4. Đánh giá Kết quả hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT**

### **4.1. Đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của Tổng Công ty**

- Vượt qua các ảnh hưởng tiêu cực đến kinh tế chính trị xã hội toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng của những diễn biến từ các cuộc chiến tranh tại Ukraina, dải Gaza cũng như tình hình biến đổi khí hậu với cơn bão Yagi tàn phá nặng nề đến con người, tài sản, hạ tầng viễn thông, mạng lưới điện, ban điều hành và toàn thể đội ngũ cán bộ Công trình Viettel đã nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của năm 2024. Ban điều hành đã nắm bắt kịp thời các cơ hội kinh doanh khi nền kinh tế trong nước trên đà hồi phục để bắt đầu sớm hoàn thành chiến lược sản xuất kinh doanh giai đoạn 2021-2025, giữ vững vị dẫn đầu thị trường Towerco Vietnam và đảm bảo 100% các KPI chính với chủ đầu tư.

- Hội đồng quản trị trên cơ sở tuân thủ các nghị quyết của ĐHCĐ đã chủ động sát sao trong việc phê duyệt chiến lược, kế hoạch, đầu tư và giám sát chặt chẽ việc thực hiện của ban điều hành, đưa ra các định hướng kịp thời về công tác quản trị công ty, quản trị rủi ro ứng dụng sức mạnh của công nghệ. HĐQT tiếp tục duy trì các chuyên công tác thực tế để nắm bắt tình hình thị trường, lắng nghe phản ánh từ cơ sở và từ đó phối hợp với ban điều hành điều chỉnh tháo gỡ các khó khăn, xây dựng các chiến lược kinh doanh mới, đặc biệt là tìm kiếm phương án tăng vốn tạo nền tảng mạnh mẽ cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong các năm tới.

### **4.2. Đánh giá chung hoạt động HĐQT**

Trong năm 2024, HĐQT đã hoạt động tích cực, giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban điều hành trong việc tổ chức, điều hành hoàn thành các mục tiêu và kế hoạch đã đề ra. Bên cạnh hoạt động tuân thủ, HĐQT đã tập trung nghiên cứu, định hướng và chỉ đạo Tổng Công ty thực hiện một số hoạt động:

- Phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư năm 2024.
- Triển khai xây dựng chiến lược phát triển giai đoạn 2026 – 2030.
- Tối ưu mô hình tổ chức.
- Tìm kiếm cơ hội kinh doanh theo chiến lược Go Global.
- Nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát, điều hành, hỗ trợ các đơn vị kinh doanh.
- Nghiên cứu phương án tăng vốn nhằm đảm bảo nguồn vốn cho hoạt động SXKD năm 2024 và những năm tiếp theo.
- Chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền đảm bảo đúng quy định và tỷ lệ đã được ĐHCĐ thông qua.
- Bổ nhiệm/miễn nhiệm, thay đổi vị trí cán bộ quản lý của doanh nghiệp (Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc các Trung tâm trực thuộc Tổng Công ty).
- Triển khai các nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT phù hợp với phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT được quy định trong các văn bản liên quan.

### **4.3. Đánh giá kết quả từng thành viên**

Thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và lấy ý kiến bằng văn bản với tinh thần trách nhiệm cao, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của công ty.

Bên cạnh việc hoàn thành các trách nhiệm chung của HĐQT, các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ theo sự phân công, cụ thể:

- Chủ tịch HĐQT đã hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của pháp luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty trong việc triệu tập, tổ chức các chương trình công tác năm, phân công nhiệm vụ giữa các thành viên, tổ chức họp, lấy ý kiến bằng văn bản để ban hành các Nghị quyết đúng quy định của pháp luật. Chủ tịch trực tiếp thực hiện đi thực tế cơ sở từ đó định hướng, xây dựng điều chỉnh chiến lược cho Tổng Công ty. Chủ tịch cũng chủ trì xây dựng lựa chọn tiêu chí quy hoạch nhân sự cấp cao của Tổng Công ty. Ngoài công tác Chiến lược, nhân sự, Chủ tịch chú trọng định hướng hoạt động quản trị công ty, hoạt động kinh doanh gắn liền ESG.

- Các thành viên HĐQT khác đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao, có những đóng góp sáng tạo, kịp thời đối với hoạt động quản lý, điều hành của HĐQT, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch kinh doanh năm 2024.

## **5. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của Ban điều hành**

### **5.1. Hoạt động giám sát:**

Thực hiện theo quy định tại Điều lệ, Quy chế Quản trị công ty, các Quy định, Quy chế quản lý nội bộ và Pháp luật hiện hành, hoạt động giám sát của HĐQT gồm:

- Giám sát thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành.

- Giám sát và chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời đúng theo quy định.

- Giám sát hoạt động điều hành, quản lý của Ban Tổng Giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh, đầu tư và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đặt ra.

### **5.2. Đánh giá**

- Ban Điều hành rất nỗ lực trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành kế hoạch và thực hiện tốt các nhiệm vụ HĐQT đề ra.

- Ban Điều hành duy trì việc báo cáo HĐQT tình hình SXKD, tiến độ thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT và xin ý kiến HĐQT các nội dung theo đúng thẩm quyền.

- Ban điều hành quyết liệt trong điều hành quản lý công nợ, hàng tồn kho nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, vòng quay vốn cho Tổng Công ty.

- Chủ động thực hiện chiến lược trải nghiệm khách hàng, trải nghiệm nhân viên xuất sắc và xây dựng lộ trình thăng tiến trong Tổng Công ty.

## **II. KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT NĂM 2025**

### **1. Định hướng - Nhiệm vụ trọng tâm năm 2025**

- Xây dựng Chiến lược công ty đến năm 2030 gồm Chiến lược kinh doanh, chiến lược nhân sự, chiến lược quản trị rủi ro và chiến lược ESG.

- Đề xuất và trình cấp thẩm quyền phương án bổ sung nguồn vốn kinh doanh cho giai đoạn tiếp theo.

- Mở rộng kinh doanh ngoài Tập đoàn, mục tiêu doanh thu ngoài Tập đoàn chiếm trên 45% Tổng doanh thu.

- Go Global: Ký và thực hiện 02-03 hợp đồng với các đối tác nước ngoài.
- Đồng bộ hạ tầng và cho thuê 2.000 trạm BTS mới.

## **2. Các chỉ tiêu SXKD chính năm 2025 (Số liệu hợp nhất)**

- Tổng doanh thu: 13.968 tỷ đồng tăng trưởng 10,3% so với năm 2024.
- Lợi nhuận sau thuế: 562,7 tỷ đồng, tăng trưởng 4,6% so với năm 2024.
- Tỷ lệ trả cổ tức dự kiến: 15%-25%.
- Trong đó: Tổng doanh thu của Công ty mẹ: 12.361 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ: 526,6 tỷ đồng; ROE đạt 24,8%.

## **PHẦN 2:**

### **KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA NHIỆM KỲ 2020-2025, ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM KỲ 2025-2030**

#### **I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2020-2025**

##### **1. Đánh giá chung**

Giai đoạn 2020-2025 là giai đoạn bất ổn lớn: Đại dịch Covid, chiến tranh, chính sách thắt chặt tiền tệ... là những nguyên nhân gây ra biến động lớn về kinh tế. Những biến động trên đã gây ra rất nhiều khó khăn cho Tổng Công ty. Tuy nhiên, giai đoạn này cũng chứng kiến nhiều thay đổi tích cực, sâu rộng và toàn diện trên mọi mặt hoạt động của Tổng Công ty, đặc biệt là công tác quản trị, điều hành công ty hướng tới sự phát triển bền vững. Các sự kiện tiêu biểu trong giai đoạn này:

- Ngày 23/02/2022, Tổng Công ty đưa cổ phiếu 92,9 triệu cổ phiếu CTR niêm yết trên sàn HSX.
- Năm 2022, Tổng Công ty chính thức trở thành Towerco số 1 Việt Nam về hạ tầng trạm và tiếp tục duy trì khẳng định vị thế số Towerco số 1 đến hiện tại. Cuối năm 2024, Tổng Công ty lọt Top 10 Towerco khu vực Đông Nam Á.
- Năm 2024 vốn hóa cổ phiếu CTR vượt mức 10.000 tỷ đồng.

##### **2. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT**

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 được bầu với 05 thành viên. Trong nhiệm kỳ các thành viên được bầu bổ sung và miễn nhiệm như sau:

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Nguyễn Đình Chiến	Chủ tịch HĐQT	06/06/2020	23/04/2021
2	Ông Phạm Đình Trường	TV HĐQT kiêm TGD	06/06/2020	
3	Ông Nguyễn Tất Trường	TV HĐQT	06/06/2020	
4	Ông Bùi Thế Hùng	TV HĐQT kiêm PTGD	06/06/2020	22/04/2022
5	Bà Nghiêm Phương Nhi	TV HĐQT	06/06/2020	18/04/2023
6	Ông Nguyễn Thanh Nam	Chủ tịch HĐQT	23/04/2021	22/04/2022

7	Ông Đỗ Mạnh Hùng	Chủ tịch HĐQT	22/04/2022	
8	Ông Nguyễn Quang Khải	TV độc lập HĐQT	22/04/2022	
9	Bà Vũ Thị Mai	TV HĐQT	18/04/2023	

HĐQT đã thực hiện việc kiện toàn nhân sự theo đúng quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT, quy chế nội bộ về quản trị công ty, điều lệ công ty và các quy định của Pháp luật. HĐQT Tổng Công ty hiện tại có 4/5 thành viên không tham gia điều hành (80%) và 01 thành viên là thành viên độc lập HĐQT (20%).

### 3. Kết quả đạt được

HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025 triển khai thực hiện kế hoạch, định hướng SXKD theo Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm thông qua. HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát để đảm bảo kết quả thực hiện các mục tiêu đã đề ra. Cụ thể như sau:

#### 3.1. Hoàn thành chiến lược kinh doanh đến 2025 và hàng năm đều vượt kế hoạch kinh doanh ĐHCĐ đề ra.

Trong 5 năm qua kết quả SXKD của Tổng Công ty tăng trưởng kép 2 con số, kết thúc năm 2023 Tổng Công ty đã hoàn thành chỉ tiêu theo chiến lược SXKD đến năm 2025 (Về đích chiến lược trước 2 năm) cụ thể: (Số liệu trên báo cáo hợp nhất của Tổng Công ty):

- Tổng tài sản tăng 83% tương ứng mức tăng trưởng 16,3%/năm.
- Doanh thu tăng 98% tương ứng mức tăng trưởng 18,7%/năm.
- Lợi nhuận sau thuế 96% tương ứng với mức tăng trưởng 18,4%/năm.
- Cổ tức đều được chi trả trên 20%.

Chỉ tiêu	N2020	N2021	N2022	N2023	N2024	CAGR	Tăng trưởng (%)
Tổng tài sản	3.879	3.963	6.060	6.991	7.106	16,3%	83%
Doanh thu	6.359	7.447	9.467	11.370	12.610	18,7%	98%
LNST	274	375	455	525	538	18,4%	96%
EPS	2.950	4.038	3.979	4.586	4.705	12,4%	59%
Tỷ lệ trả cổ tức	39,5%	33,1%	29,2%	27,2%	25%		

#### 3.2. Bảo toàn, phát triển vốn và tăng vốn hóa thị trường của cổ phiếu

- Vốn điều lệ tăng 59% tương ứng mức tăng trưởng 12,4%/năm.
- Vốn chủ sở hữu tăng 76% tương ứng mức tăng trưởng 15,1%/năm.
- Vốn hóa thị trường của cổ phiếu gấp 2,9 lần.

Chỉ tiêu	N2020	N2021	N2022	N2023	N2024	CAGR	Tăng trưởng (%)
Vốn điều lệ (Tỷ đồng)	718	929	1.144	1.144	1.144	12,4%	59%
Vốn chủ sở hữu (Tỷ đồng)	1.061	1.312	1.637	1.997	1.865	15,1%	76%
Vốn hóa thị trường (Tỷ đồng)	4.951	8.112	5.686	10.501	14.241	30,2%	188%

### **3.3. Hoàn thành các nhiệm vụ ĐHĐCĐ đề ra.**

Trong suốt nhiệm kỳ, HĐQT đã bám sát và thực hiện đầy đủ các nghị quyết của ĐHĐCĐ như: Ban hành, sửa đổi quy chế nội bộ về quản trị Công ty; Sửa đổi điều lệ Công ty; Phân phối lợi nhuận và tăng vốn điều lệ; Lựa chọn đơn vị kiểm toán; Thông qua các hợp đồng, giao dịch với Người liên quan ...

### **3.4. Thực hiện tốt các nhiệm vụ quản trị công ty và nhiệm vụ trọng tâm khác**

- HĐQT đã điều hành và giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty hoàn thành các chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao.

- Mô hình quản trị theo thông lệ tốt nhất: HĐQT bổ sung thêm 1 thành viên độc lập HĐQT; HĐQT thành lập phòng Kiểm toán nội bộ và xây dựng hệ thống quản trị rủi ro theo 3 tuyến.

- Hoạt động chuyển đổi số có nhiều tích cực: Điểm trưởng thành chuyển đổi số của VCC đạt 3.8/5; 98% các quy trình được số hóa; tự động hóa 54% quy trình trọng yếu. Ứng dụng công nghệ AI, BI, CRM vào quản lý điều hành.

- Hoạt động quản trị tuân thủ theo yêu cầu của doanh nghiệp niêm yết và hướng tới mục tiêu vượt trên tuân thủ. Công ty đã vào Top 10 doanh nghiệp có hoạt động quản trị công ty tốt nhất năm 2024. Vốn hóa công ty trên sàn HSX vượt trên 10.000 tỷ đồng.

## **4. Đánh giá chung nhiệm kỳ 2020-2025**

### **4.1. Những mặt đạt được:**

- Tổng Công ty đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2020-2025 giao.

- Mô hình quản trị và hoạt động quản trị công ty theo thông lệ tốt nhất.

- Tổng Công ty gặt hái được nhiều danh hiệu, giải thưởng lớn uy tín như danh hiệu Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới; Top 10 công ty quản trị tốt nhất; Fortune 500 (Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á); Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam; Top 10 nhà thầu xây dựng hạ tầng – công nghiệp Việt Nam; Top 1 nhà phát triển hạ tầng và xây lắp điện .... Góp phần để nâng cao uy tín thương hiệu Viettel Construction và giá trị vốn hóa của cổ phiếu CTR.

### **4.2. Hạn chế: Không.**

## **II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2025-2030**

### **1. Định hướng chiến lược SXKD đến năm 2030**

**Mục tiêu chính của HĐQT là điều hành hoàn thành chiến lược SXKD đến năm 2030 của Tổng Công ty, Cụ thể như sau:**

- Tầm nhìn: Trở thành nhà đầu tư, vận hành, cung cấp công trình thông minh, hiệu quả cao nhất.

- Sứ mệnh: Thúc đẩy cách mạng công nghiệp 4.0 đến các doanh nghiệp, hộ gia đình. Cung cấp hệ sinh thái sản phẩm, dịch vụ trên nền tảng kỹ thuật các lĩnh vực Đầu tư hạ tầng, Xây dựng, Công nghệ thông tin, Giải pháp tích hợp, Dịch vụ kỹ thuật và Vận hành khai thác theo tiêu chí: chuyên nghiệp, chất lượng, chi phí cạnh tranh, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế và xã hội.

- Định hướng: Đến năm 2030, Tổng Công ty trở thành doanh nghiệp tỷ đô, quy mô doanh thu từ 25.000-30.000 tỷ, tăng trưởng trung bình trên 10-15%; Lợi nhuận lớn hơn 1.000 tỷ, tăng trưởng 5-10%/năm.



- Mục tiêu lĩnh vực:
- + **Mảng Vận hành khai thác:** số 1 về VHKT tại Việt Nam và mở rộng thị trường nước ngoài, ưu tiên thị trường Viettel đầu tư.
- + **Đầu tư hạ tầng cho thuê:** Số 1 về TowerCo tại thị trường Việt Nam. Mở rộng đầu tư hạ tầng ngầm hóa, IOT, năng lượng tái tạo.
- + **Xây dựng:** Top 3 doanh nghiệp xây dựng B2B và số 1 về B2C. Mở rộng hoạt động xây dựng tại nước ngoài.
- + **Giải pháp và dịch vụ kỹ thuật:** Nhà phân phối toàn trình số 1 tại Việt Nam: Thiết kế giải pháp – Phân phối/OEM sản phẩm – Giao nhận – Lắp đặt – Bảo dưỡng/sửa chữa. Top 3 về lĩnh vực triển khai M&E. Top 1 nhà cung cấp hệ thống năng lượng mặt trời cho khách hàng cá nhân.

## 2. Định hướng hoạt động HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030

Trong kỷ nguyên mới của quốc gia, dân tộc, Tổng Công ty tiếp tục vững bước phát triển. HĐQT định hướng các hoạt động quản trị công ty theo thông lệ và xu thế của thế giới. Cụ thể:

- Xây dựng mô hình quản trị, mô hình Tổng Công ty cho phù hợp thực tiễn và chiến lược kinh doanh đến năm 2030.
- Xây dựng HĐQT đa dạng và bao trùm bên cạnh đó tiến hành cải thiện, thay đổi quy trình đánh giá HĐQT để HĐQT hoạt động độc lập, hiệu quả và thực chất hơn. Thành lập các tiểu ban để hỗ trợ HĐQT trong việc ra quyết định trong các vấn đề về Chiến lược, phát triển bền vững, quản trị rủi ro ....
- Lọt vào Top các doanh nghiệp có hoạt động quản trị công ty vượt trên tuân thủ trong nước và khu vực.

Trong 30 năm lịch sử đã qua, lãnh đạo Tổng Công ty đã luôn phụng sự, tận tâm và cống hiến với triết lý 3P (People, planet, profit). Bước sang kỷ nguyên mới, bằng sự quyết tâm, đoàn kết, sáng tạo, Chúng tôi hoàn toàn tin tưởng Tổng Công ty của chúng ta sẽ vươn mình phát triển mạnh mẽ cùng với xu thế của quốc gia và dân tộc. HĐQT cam kết giám sát điều hành và hoàn thành các định hướng, nhiệm vụ ĐHĐCĐ giao.

Trên đây là báo cáo của HĐQT, kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

**Đỗ Mạnh Hùng**

**VIETTEL GROUP**  
**VIETTEL CONSTRUCTION JOINT STOCK CORPORATION**

**SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**  
**Independence - Freedom - Happiness**

No.: /BC-VCC

*Hanoi, [Month] [Day], 2025*

## **REPORT FROM THE BOARD OF DIRECTORS**

### **On the 2024 operational results, 2025 orientation, and the 2020-2025 term achievements, 2025-2030 term orientation**

To: The General Meeting of Shareholders of Viettel Construction Joint Stock Corporation.

The Board of Directors (BOD) respectfully submits the following report to the General Meeting of Shareholders (hereinafter referred to as the “Meeting”) on the 2024 operational results, the 2025 orientation, and the achievements of the 2020-2025 term, along with the orientation for the 2025-2030 term:

#### **PART I:**

#### **2024 OPERATING RESULTS AND 2025 ORIENTATION**

##### **I. 2024 BOARD OF DIRECTORS’ PERFORMANCE**

###### **1. Overview**

- The macroeconomic environment saw significant improvement with Vietnam’s GDP growing by 7.09% in 2024, driven by the industrial and construction sector’s 8.24% growth and the services sector’s 7.38% increase. However, global economic uncertainties remained, including escalating wars and high transportation costs.

- During 2024, the National Assembly and Government issued several legal documents, such as the Land Law, Housing Law, Real Estate Business Law, Decision on Power Sector Development Planning VIII, Decree on Direct Power Purchase and Sale Mechanisms, and Decree on Solar Rooftop Development, all positively impacting Viettel Construction Joint Stock Corporation’s (VCC) operations.

- In 2024, the Corporation initiated the 2024-2026 Operations & Maintenance Contract, with higher quality and stricter KPIs and penalties. The Yagi Typhoon, the strongest in 70 years, caused significant infrastructure damage in Northern provinces. The political instability in Myanmar affected exchange rates and business activities abroad.

- Despite these challenges, VCC successfully completed many national and group-level tasks, such as participating in the 500KV transmission project and launching the Viettel 5G network, while also meeting its business targets, contributing to VCC’s recognition as a “Hero of Labor in the Renovation Period.”

- Corporate governance saw significant improvements, earning recognition in both domestic and international arenas, including awards like the Top 10 Best-Managed Midcap Companies (VLCA2024), Top 100 Sustainable Companies in Services (CSI 2024), and several other prestigious awards.

## **2. Performance evaluation of tasks assigned by the General Meeting of Shareholders**

### **2.1. Business performance results:**

#### ***2.1.1. 2024 financial results:***

- Total consolidated revenue for 2024 was VND 12,663 billion, achieving 100% of the plan, a 10.4% growth compared to 2023.

- Consolidated after-tax profit for 2024 was VND 538.1 billion, achieving 101% of the plan, a 2.6% growth compared to 2023.

Parent Corporation revenue reached VND 10,139 billion, achieving 90% of the plan, a 2% growth compared to the same period last year; after-tax profit was VND 531.5 billion, achieving 104% of the plan, and ROE was 28.8%, achieving 116% of the plan.

#### ***2.1.2. Implementation of key directions and tasks:***

In 2024, the Corporation successfully implemented the key directions and tasks assigned, including:

- Revenue from partners outside Viettel reached VND 7,984 billion, accounting for 37% of the Corporation's total revenue.

- Continued to affirm its position as the number one Towerco in Vietnam and ranked among the top 10 Towercos in Asia. By the end of 2024, the Corporation had 10,000 BTS stations, 2.45 million square meters of DAS, 2,716 kilometers of transmission lines, and 16.87 MWp of rooftop solar power.

- Several initiatives of the company have pioneered the adoption of international best practices, including: the dissemination of corporate culture; the integration of risk management across all business activities, embedding it as part of the organizational culture; the implementation of customer experience strategies and the enhancement of employee experience; a robust and efficiency-driven digital transformation; and performance-based accounting applied down to each business unit and provincial branch.

- Capital increase initiative: Viettel Construction is currently in the process of seeking approval from the relevant authorities and will submit the proposal to the General Meeting of Shareholders once all required conditions are fulfilled.

## **2.2. Implementation of tasks authorized by the General Meeting of Shareholders**

### ***2.2.1. Selection of audit firm for 2024 Financial Report:***

The Board of Directors/Supervisory Board organized and decided to select AASC Audit Firm Co.Ltd for the 2024 financial report.

### **2.2.2. Dividend payment for 2023 in 2024:**

The Board of Directors implemented Resolution No.27/NQ-VCC on September 17, 2024, regarding the payment of a 27.2% dividend for 2023 as approved by the General Meeting of Shareholders. The final date for dividend registration was September 30, 2024, and the payment date was October 18, 2024, ensuring timely compliance.

### **2.2.3. Amendment of the Corporation Charter:**

After the Annual General Meeting 2024 approved the amendment of the Corporation charter, the legal representative of the Corporation signed and publicly disclosed the updated information in accordance with regulations.

### **2.2.4. Related party transactions:**

With the General Meeting of Shareholders' approval through Resolution No.11/NQ-DHDCD on April 18, 2023, the legal representative of the Corporation signed contracts with the Military Industry-Telecommunications Group in 2024, as follows:

**a. Contracts valued  $\geq$  35% of total assets:** None.

**b. Regular and ongoing contracts/transactions valued  $<$  35% of total assets according to the latest financial report:** A total of 4,955 contracts/transactions worth VND 3,779 billion. These transactions were disclosed in VCC's semi-annual corporate governance report.

## **3. Organization and activities of the Board of Directors**

### **3.1. Organization and activities of the Board of Directors:**

In 2024, the Board of Directors of Viettel Construction Joint Stock Corporation held 11 meetings (4 meetings with voting and 7 meetings via written resolutions), passing 24 resolutions/decisions on matters within the Board's authority.

Board members' participation:

No	Board member	Position (Independent Board member, Non-executive Board member)	Start date/End date as Board member/Independent Board member		Number of Board meetings attended	Attendance rate	Reason for absence
			Appointment date	Dismissal date			
1	Mr. Do Manh Hung	Chairman of the Board (Non-executive Board member)	22/04/2022		11/11	100%	
2	Mr. Pham Dinh Truong	Executive Board Member and CEO	-First appointment: 26/01/2019 - Reappointment: 06/06/2020		11/11	100%	

3	Mr. Nguyen Quang Khai	Independent Board Member	22/04/2022		11/11	100%	
4	Mr. Nguyen Tat Truong	Non-executive Board member	- First appointment: 19/06/2018 - Reappointment: 06/06/2020		11/11	100%	
5	Ms. Vu Thi Mai	Non-executive Board member	18/04/2023		11/11	100%	

### **3.2. Board compensation and operational costs:**

Board compensation is paid according to the amount approved by the General Meeting of Shareholders (details according to the proposal on Board and Supervisory Board remuneration for 2024 and proposed remuneration for 2025).

### **3.3. Independent Board Member's activity:**

In 2024, Independent Board Member Mr. Nguyen Quang Khai participated in 100% of Board meetings, providing significant contributions to developing a multi-channel sales platform and proposing new business models for the Corporation.

## **4. Performance evaluation of the Board and individual members:**

### **4.1. Independent Board Member's evaluation of Corporation performance:**

Overcoming the negative impacts on the global political, economic, and social landscape, particularly those affecting Vietnam, caused by developments from the wars in Ukraine, Gaza, and the climate change situation with Typhoon Yagi devastating human lives, assets, telecommunications infrastructure, and electricity networks, the management board and the entire staff of Viettel Projects have made significant efforts to accomplish the mission of 2024 excellently. The management board has swiftly seized business opportunities as the domestic economy recovers, making breakthroughs to complete the business production strategy for the period 2021-2025 ahead of schedule, maintaining the leading position in the Towerco Vietnam market, and ensuring 100% of key KPIs with the investors.

- The Board of Directors, based on compliance with the resolutions of the General Shareholders' Meeting, has proactively supervised the approval of strategies, plans, investments, and closely monitored the implementation by the management board. They have provided timely guidance on corporate governance, risk management, and the application of technology. The Board has continued to maintain practical business trips to assess the market situation, listen to feedback from the ground, and from there collaborate with the management board to adjust and resolve difficulties, build new business strategies, and especially look for ways to raise capital to create a strong foundation for production and business activities in the coming years.

### **4.2. Overall evaluation of the Board of Directors' performance**

In 2024, the Board of Directors worked actively, closely supervising the management board's performance in organizing and achieving the goals and plans set out. In addition to compliance activities, the Board of Directors focused on research, direction, and instructed the Corporation to implement several key activities:

- Approving the business production and investment plans for 2024.
- Implementing the development strategy for the period 2026-2030.
- Optimizing the organizational model.
- Searching for business opportunities under the Go Global strategy.
- Improving supervision, management, and support for business units.
- Researching on capital increase plans to ensure funding for production and business operations in 2024 and beyond.
- Paying dividend for 2023 in cash in compliance with regulations and the ratio approved by the General Shareholders' Meeting.
- Appointing/dismissing management positions (Deputy General Director, Chief Accountant, and Directors of the Subsidiary Centers).
- Implementing resolutions from the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors in accordance with the scope of authority and duties specified in related documents.

### **4.3. Evaluation of individual Member's performance**

Board members have participated fully in Board meetings and have provided written opinions with a high sense of responsibility, for the benefit of shareholders and the sustainable development of the Corporation.

In addition to fulfilling their collective responsibilities, Board members have completed their assigned tasks excellently:

- The Chairman of the Board has fulfilled his legal duties and the company's charter, including calling and organizing annual work programs, assigning tasks among members, organizing meetings, and obtaining written opinions to issue resolutions in accordance with legal requirements. The Chairman personally visited practical sites to provide direction, adjust strategies for the Corporation, and led the selection of senior management personnel criteria. Besides Strategy and HR management, the Chairman also focused on corporate governance and business activities linked with ESG.
- Other Board members have completed their tasks as assigned, making creative and timely contributions to the management and operation of the Board, which significantly contributed to the excellent completion of the 2024 business plan.

## **5. Evaluation of the Management Board's performance**

### **5.1. Supervisory activities:**

In accordance with the Corporation's Charter, Corporation's Administration Regulation, internal management regulations, and current laws, the supervisory activities of the Board include:

- Supervising the implementation of resolutions/decisions made by the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors.
- Supervising and directing the disclosure of information to ensure transparency and timeliness in compliance with regulations.
- Supervising the management and operational activities of the General Director to improve business, investment efficiency, and completion of planned targets.

## **5.2. Evaluation**

- The Management Board has made significant efforts in operating production and business activities, successfully achieving the plan and fulfilling the tasks set by the Board of Directors.
- The Management Board has maintained regular reporting to the Board on the production and business situation, the progress of implementing resolutions from the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors, and seeking the Board's approval on issues within the scope of authority.
- The Management Board has been decisive in managing debts and inventory to improve operational efficiency and capital turnover for the Corporation.
- The Management Board has proactively implemented the customer experience strategy, created outstanding employee experiences, and developed a career advancement roadmap within the Corporation.

## **II. PLAN AND DIRECTION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR 2025**

### **1. Direction - Key tasks for 2025**

- Developing the Corporation's strategy up to 2030, including the business strategy, human resources strategy, risk management strategy, and ESG strategy.
- Proposing and submitting to the competent authorities a plan to supplement business capital for the next phase.
- Expanding business beyond the Group, with the target for external revenue accounting for over 45% of total revenue.
- Go Global: Signing and implementing two or three contracts with international partners.
- Synchronizing infrastructure and leasing 2,000 new BTS stations.

### **2. Main business production and sales targets for 2025 (*Consolidated figures*)**

- Total revenue: VND 13,968 billion, a 10.3% increase compared to 2024.
- Net profit after tax: VND 562.7 billion, a 4.6% increase compared to 2024.
- Expected dividend payout ratio: 15%-25%.

- Of which: Total revenue of the parent company: VND 12,361 billion and net profit after tax of the parent company: VND 526.6 billion; ROE reaches 24.8%.

## **PART 2:**

### **RESULTS OF THE 2020-2025 TERM ACTIVITIES AND DIRECTION FOR THE 2025-2030 TERM**

#### **I. REPORT ON THE RESULTS OF THE BOARD OF DIRECTORS' ACTIVITIES FOR THE 2020-2025 TERM**

##### **1. Overview:**

The period 2020-2025 was a time of great instability: the Covid-19 pandemic, wars, and tight monetary policies were major causes of significant economic fluctuations. These disruptions caused many difficulties for the Corporation. However, this period also saw many positive, widespread, and comprehensive changes in all areas of the Corporation's activities, particularly in governance and company management aimed at sustainable development. Key events in this period include:

- On February 23, 2022, the Corporation listed 92.9 million CTR shares on the HSX exchange.

- In 2022, the Corporation officially became the number 1 Towerco in Vietnam in terms of infrastructure and continued to maintain its position as the number 1 Towerco until now. By the end of 2024, the Corporation ranked in the Top 10 Towercos in Southeast Asia.

- In 2024, the market capitalization of CTR shares exceeded 10 trillion VND.

##### **2. Organization and operations of the Board of Directors**

The Board of Directors for the 2020-2025 term consisted of 5 members. During the term, members were elected, supplemented, and relieved as follows:

<b>No</b>	<b>Board member</b>	<b>Position</b>	<b>Start date/End date as a Board member</b>	
			<b>Appointment date</b>	<b>Dismissal date</b>
1	Mr. Nguyen Dinh Chien	Chairman of the Board	06/06/2020	23/04/2021
2	Mr. Pham Dinh Truong	Board member and CEO	06/06/2020	
3	Mr. Nguyen Tat Truong	Board member	06/06/2020	
4	Mr. Bui The Hung	Board member and Deputy CEO	06/06/2020	22/04/2022
5	Ms. Nghiem Phuong Nhi	Board member	06/06/2020	18/04/2023
6	Mr. Nguyen Thanh Nam	Chairman of the Board	23/04/2021	22/04/2022
7	Mr. Do Manh Hung	Chairman of the Board	22/04/2022	



8	Mr. Nguyen Quang Khai	Independent Board member	22/04/2022	
9	Ms. Vu Thi Mai	Board member	18/04/2023	

The Board of Directors has carried out the personnel restructuring in accordance with the regulations on the organization and operation of the Board, the internal regulations on corporate governance, the company's charter, and legal provisions. The current Board of Directors of the Corporation consists of 4 out of 5 members not involved in management (80%), with one independent Board member (20%).

### 3. Achievements

The Board of Directors for the 2020-2025 term has implemented the business production plan and orientation in line with the resolutions approved by the annual General Shareholders' Meeting. The Board has performed its supervisory function to ensure the achievement of the set goals. Specifically, as follows:

#### ***3.1. Completing the Business Strategy for 2025 and annually achieving Business Plans approved by the General Shareholders' Meeting***

Over the past 5 years, the Corporation's business results have grown at a double-digit rate. By the end of 2023, the Corporation had completed its business strategy targets for 2025 (achieving the strategy 2 years ahead of schedule), with the following results: (Figures from the Corporation's consolidated report):

- Total assets increased by 83%, corresponding to a growth rate of 16.3% per year.
- Revenue increased by 98%, corresponding to a growth rate of 18.7% per year.
- Net profit after tax increased by 96%, corresponding to a growth rate of 18.4% per year.
- Dividends were consistently paid at over 20%.

Target	2020	2021	2022	2023	2024	CAGR	Growth (%)
Total assets	3.879	3.963	6.060	6.991	7.106	16,3%	83%
Revenue	6.359	7.447	9.467	11.370	12.610	18,7%	98%
Profit after tax	274	375	455	525	538	18,4%	96%
EPS	2.950	4.038	3.979	4.586	4.705	12,4%	59%
Dividend payout ratio	39,5%	33,1%	29,2%	27,2%	25%		

#### ***3.2. Preserving and developing capital and increasing market capitalization of shares***

- Charter capital increased by 59%, corresponding to a growth rate of 12.4% per year.
- Owner's equity increased by 76%, corresponding to a growth rate of 15.1% per year.
- The market capitalization of the shares increased by 2.9 times.

Target	2020	2021	2022	2023	2024	CAGR	Growth (%)
Charter capital	718	929	1.144	1.144	1.144	12,4%	59%

<i>(VND billion)</i>							
Owner's equity <i>(VND billion)</i>	1.061	1.312	1.637	1.997	1.865	<b>15,1%</b>	<b>76%</b>
Market capitalization <i>(VND billion)</i>	4.951	8.112	5.686	10.501	14.241	<b>30,2%</b>	<b>188%</b>

### ***3.3. Completing tasks set by the General Shareholders' Meeting***

Throughout the term, the Board of Directors has closely followed and fully implemented the resolutions of the General Shareholders' Meeting, such as: issuing and amending the internal regulations on corporate governance; amending the company charter; profit distribution and increasing charter capital; selecting an auditing firm; approving contracts and transactions with related parties, etc.

### ***3.4. Effectively implementing corporate governance and other key tasks***

- The Board of Directors has managed and supervised the business activities of the Corporation to ensure the achievement of the targets assigned by the General Shareholders' Meeting.

- Governance model according to best practices: The Board added 1 independent board member; established an internal audit department and built a three-tier risk management system.

- Significant progress in digital transformation: VCC's digital transformation maturity score reached 3.8/5; 98% of processes are digitized; 54% of key processes are automated. AI, BI, and CRM technologies have been applied in management and operations.

- Compliance management activities have been carried out in accordance with the requirements for listed companies and aiming to exceed compliance standards. The company was ranked in the Top 10 companies with the best corporate governance in 2024. The company's market capitalization on the HSX exceeded 10 trillion VND.

## **4. General evaluation of the 2020-2025 term**

### ***4.1. Achievements***

- The Corporation has excellently completed the tasks assigned by the General Shareholders' Meeting for the 2020-2025 term.


- The corporate governance model and practices followed the best standards.

- The Corporation has earned many prestigious awards and titles, such as: Hero of Labor in the Renewal Period; Top 10 Best Corporate Governance Companies; Fortune 500 (Top 500 largest companies in Southeast Asia); Top 100 Best Places to Work in Vietnam; Top 10 Infrastructure and Industrial Contractors in Vietnam; Top 1 Infrastructure Developer and Electrical Construction; contributing to raising the reputation of the Viettel Construction brand and the market value of CTR shares.

### **4.2. Limitations: None.**

## II. STRATEGIC DIRECTION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE 2025-2030 TERM

### 1. Strategic direction for business production and sales until 2025

 **The main goal of the Board of Directors is to manage and complete the business production strategy for 2030 for the Corporation. Specifically, as follows:**

- Vision: Becoming the leading investor, operator, and provider of smart and highly efficient infrastructure projects.

- Mission: Driving the 4.0 industrial revolution to businesses and households. Provide an ecosystem of products and services based on technical platforms in the fields of Infrastructure Investment, Construction, Information Technology, Integrated Solutions, Technical Services, and Operations & Maintenance, with criteria of professionalism, quality, competitive costs, and positive contributions to economic and social development.

- Orientation: By 2030, the Corporation will become a billion-dollar company with a revenue scale greater than 25,000 – 30,000 billion VND, growing at an average rate of 10-15%; profit will exceed 1,000 billion VND, with a growth rate of 5-10% per year.

- Sector goals:

- + **Operations & Maintenance:** The number 1 in VHKT in Vietnam, expanding to international markets, prioritizing markets where Viettel invests.

- + **Leasing Infrastructure Investment:** The number 1 TowerCo in the Vietnamese market. Expand investment in underground infrastructure, IoT, and renewable energy.

- + **Construction:** Top 3 B2B construction companies and number 1 in B2C. Expand construction operations overseas.

- + **Solutions and Technical Services:** The number 1 full-service distributor in Vietnam: Solution design – Distribution/OEM products - Delivery - Installation - Maintenance/Repair. Top 3 in the M&E deployment sector.

### 2. Direction of the Board of Directors' activities for the 2025-2030 Term

In the new era of the nation, the Corporation will continue its steady development. The Board of Directors will align the company's governance activities with global trends and practices. Specifically:

- Building a governance model and corporate structure that aligns with practical realities and the business strategy up to 2030.

- Developing a diverse and inclusive Board of Directors and simultaneously improve and modify the Board evaluation process to ensure independent, effective, and substantive operation. Establish subcommittees to support the Board in decision-making on Strategy, Sustainable Development, Risk Management, etc.

- Becoming the Top companies with corporate governance exceeding compliance in both domestic and regional markets.

Over the past 30 years, the leadership of the Corporation has always served with dedication and commitment, guided by the 3P philosophy (People, Planet, Profit). As we enter a new era, with determination, unity, and creativity, we firmly believe that our Corporation will grow strongly alongside the nation's and people's development trends. The Board of Directors is committed to overseeing operations and completing the directions and tasks assigned by the General Shareholders' Meeting.

This is the report from the Board of Directors, submitted for consideration and approval by the General Shareholders' Meeting./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF  
DIRECTORS  
CHAIRMAN**

**Do Manh Hung**